

ANEXO IIIEDITAL PREGÃO ELETRÔNICO ALF/STS Nº 01/2022
(Processo Administrativo nº 11128.722.254/2021-03)**MEMÓRIA DE CÁLCULO****PLANILHA ORÇAMENTÁRIA****MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO****A – Salário Base**

O valor do salário da categoria envolvida na prestação dos serviços foi definido com base no piso salarial constante na Convenção Coletiva de Trabalho firmada entre o sindicato da categoria profissional e econômica pertinente, conforme tabelas abaixo:

QUADRO DE SALÁRIO				
Categoria	Convenção Coletiva Vigente	Registro no MTE	Cláusula	Valor
Vigilância	SESVESP	SP012570/2021	3º	R\$ 1.845,56

B – Adicional de Periculosidade (Cláusula 15 da CCT): 30% do salário base = R\$ 553,67**C – Adicional de Insalubridade** – Não incide**D – Adicional Noturno** (Cláusula 13 da CCT):

Base de Cálculo: Salário Base + Adicional de Periculosidade = R\$ 2.399,23

Valor da Hora Normal (HN) = Base de Cálculo/220 = R\$ 10,91

Quantidade de Horas Noturnas no Mês (QHN) = 7*15,22 horas = 106,54

Percentual = 20%

Adicional Noturno (mensal) = HN*QHN*20%

E – Adicional de Hora Noturna Reduzida:

Base de Cálculo: Valor da Hora Normal (HN)

Quantidade de hora noturna adicional = 1,00 hora

Cálculo: 60min – 52,5min = 7,5 min

7,5min X 7h(das 12h trabalhadas) = 52,5min / 52,5min(hora noturna) = 1 hora noturna

Alíquota = 1 + Percentual do adicional noturno = 1,20

Quantidade Mensal (QHN) = 15,22 horas

Adicional de Hora Noturna Reduzida = HN*Alíquota*QHN

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias**

Conta Vinculada (IN SEGES nº 5/2017 – Anexo VII-D e XII)

Item	%	Cálculo
A – 13º Salário	8,33%	$1/12 = 8,33\%$
B – Férias e Adicional de Férias	3,025%	Incidência apenas do terço constitucional
		Conta Vinculada: $1/3/11 = 3,03\% \cong 3,025\%$

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições

- Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1 (IN SEGES nº 07/2018)

Item	%	Fundamento
A – INSS	20,00%	Art. 2º, § 3º, da Lei 11.457, de 16 de março de 2007.
B – Salário Educação	2,50%	Art. 3º, Inciso I, Decreto 87.043, de 22 de março de 1982.
C – SAT	3,00%	Seguro Acidente de Trabalho SAT=RAT X FAP
D – SESC/ Sesi	1,50%	Art. 30, Lei 8.036, de 11 de maio de 1990.
E – SENAI/SENAC	1,00%	Art. 1º, caput, Decreto-Lei 6.246, de 1944 (SENAI) e art. 4º, caput do Decreto-Lei 8.621, de 1946 (SENAC).
F – SEBRAE	0,60%	Art. 8º, Lei 8.029, de 12 de abril de 1990.
G – INCRA	0,20%	Art. 1º, I, 2 c/c art. 3º, ambos do Decreto-Lei 1.146, de 31 de dezembro de 1970.
H – FGTS	8,00%	Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III, CF.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários**A – Transporte** (Cláusula 19 da CCT):

Participação do Empregado – 6% do Salário Base (R\$ 1.845,56)

O preço das passagens foi obtido por meio de pesquisas a sítios oficiais das Prefeituras Municipais e/ou em sítios de Empresas de Transportes Coletivos de Passageiros das respectivas regiões onde os serviços serão prestados.

Vale Transporte (44H) = (Valor da Tarifa * 2/dia * 21,75 dias) - (Salário Base * 0,06)
--

Vale Transporte (12 X 36h) = (Valor da Tarifa * 2/dia * 15,22 dias) - (Salário Base * 0,06)

B – Auxílio Alimentação (Cláusula 17 da CCT):

Valor Facial = R\$ 32,11 - Participação do Empregado 18%

$$\text{Vale Refeição (44h)} = (32,11 \times 21,75 \text{ dias} \times 0,82)$$

$$\text{Vale Refeição (12 X 36h)} = (32,11 \times 15,22 \text{ dias} \times 0,82)$$

C – Assistência Médica e Hospitalar (Cláusula 20 da CCT):

Participação do Empregado – Até 5% do salário normativo (R\$ 1.845,56), limitado ao valor máximo de R\$ 110,41.

O custo considerado para o cálculo do valor mensal foi obtido pela média dos valores informados nas planilhas atuais de contratações similares de unidades da RFB.

$$\text{Assistência Médica} = \text{Valor Mensal Estimado} - (\text{Salário Base} \times 0,05)$$

D - Auxílio-Funeral (Cláusula 21 da CCT):

1,5 do piso salarial

Taxa média de incidência de ocorrência de 0,183% ao ano para as jornadas de 44 horas e 12x36h, segundo demonstrativo de cálculo do CARTERC-SP.

$$\text{Auxílio-Funeral} = (1,5 \times 1845,56 \times 0,00183 / 12)$$

E – Seguro de Vida (Cláusula 22 da CCT):

O custo considerado para o cálculo do valor de referência foi obtido pela média dos valores informados nas planilhas atuais de contratações similares de unidades da RFB.

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO

A - Aviso Prévio Indenizado:

Ocorrência estimada para 12 meses = 5,00% (Resolução CNJ 98/2009)

$$\text{API} = (1/12) \times 5\% = 0,42\%$$

B - Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado:

Alíquota do FGTS (8%) * API

$$8\% \times \text{API} (0,42\%) = 0,03\%$$

C - Aviso Prévio Trabalhado:

Vigência inicial do contrato = 12 meses

$$\text{APT} = (7/30) / 12 \times 100 = 1,94\%$$

D - Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado:

Total do Submódulo 2.2 X API

$$36,80\% \times 1,94\% = 0,71\%$$

E – Multa do FGTS sobre APT e API – Conta Vinculada (IN SEGES nº 5/2017 – Anexo XII): 4,00%

$$(0,19\% \text{ API} + 3,82\% \text{ APT}) = 4,00\%$$

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais

*Base de Cálculo = Módulo 1 + Submódulo 2.1 (Nota 3, IN nº 7/2018)

A – Substituto na cobertura de Férias:

Provisionamento para o pagamento de um mês de salário do empregado repositor.

$$\text{Provisão de Férias – Conta Vinculada} = 1/11 = 9,09\% \cong 9,075\%$$

B – Substituto na cobertura de Ausências Legais:

Média de faltas por ano = 2,96 (Acórdão TCU 1753/2008 - Item 54)

Fundamentação: arts. 473 e 83 da CLT.

$$\text{Ausências Legais} = (2,96/30 \text{ dias})/12 \text{ meses} \times 100 = 0,82\%$$

C – Substituto na cobertura de Licença Paternidade:

Dias de Licença: 5

Taxa de Fecundidade: 6,24%

Participação Masculina: 95,04%

$$\text{Licença Paternidade} = (5/30 \text{ dias}) \times (1/12 \text{ meses}) \times 6,24\% \times 95,04\% = 0,08\%$$

D – Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho:

Média Anual (Ministério da Previdência de Assistência Social) = 0,78%

$$\text{Acidente do Trabalho} = ((15/30)/12) \times 0,0078 \times 100 = 0,03\%$$

E – Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade:

Dias de licença / dia no mês = 120 / 30 = 4 meses

Percentual de mulheres (vigilância) = 10,12%

Expectativa mensal de licença-maternidade (IBGE 2010): 0,0032

Afastamento Maternidade - Alíquota estimada: $4 \times 10,12\% \times 0,0032 = 0,13\%$

Submódulo 4.2. – Substituto na Intra jornada:

Não haverá necessidade de substituto para cobertura no intervalo para repouso ou alimentação.

MÓDULO 5– INSUMOS DIVERSOS

Média dos valores coletados em pesquisas de mercado, realizadas em sites especializados e de domínio amplo.

A - Uniformes: Cálculo do valor por funcionário:

Custo Mensal do Item = (preço obtido nas pesquisas) / (meses de vida útil) * (quantidade de unidades)

B – Equipamentos: Cálculo do valor por posto:

Custo Mensal do Item = (preço obtido nas pesquisas) / (meses de vida útil) * (quantidade de unidades)

Cálculo do valor por funcionário:

Somatório do custo mensal por posto / quantidade de funcionários por posto

* Nos postos 12X36h foi considerado o somatório de funcionários diurnos (2) e noturnos (2) necessários para cobrir o mesmo posto durante 24 horas.

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

A e B – Lucro e Custos Indiretos

Para fins de estimativa, foram considerados os percentuais estabelecidos no manual de orientação do MPOG.

Custos Indiretos	Lucro
6,00%	6,79%
Base de Cálculo:	
Total dos Módulos 1, 2, 3, 4, 5	Total dos Módulos 1, 2, 3, 4, 5 + Custos Indiretos

Obs.: Eventuais custos não previstos expressamente na memória de cálculo devem ser cobertos pelo Lucro e Despesas Indiretas.

C – Tributos:

Para os tributos PIS e COFINS foram utilizadas as alíquotas aplicáveis à tributação pelo lucro presumido, estabelecidas no art. 2º da Lei Federal nº 10.637/02 e no art. 10, inciso I, da Lei Federal nº 10.833/03, respectivamente.

ALÍQUOTA	
Base de Cálculo: Total dos Módulos 1, 2, 3, 4, 5	
PIS	COFINS
0,65%	3,00%

O ISSQN foi cotado conforme a legislação do município onde os serviços serão prestados.

ISSQN	
Base de Cálculo: Total dos Módulos 1, 2, 3, 4, 5 + Custos Indiretos + Lucro / (1 - % Tributos)	
Município	Alíquota
Santos	3,00%
Guarujá	5,00%
Praia Grande	3,00%
Itanhaém	2,00%
Registro	4,00%

Parcelas relativas aos tributos IRPJ e CSLL deixaram de constar na planilha em virtude da determinação contida no item 9.1 do Acórdão TCU nº 950/2007 – Plenário.

*CONTA VINCULADA – ALÍQUOTAS:

A	13º Salário	Submódulo 2.1			8,33%
B	Férias	Submódulo 2.1 = 3,025% + Submódulo 4.1 = 9,025%			12,10%
C	Multa do FGTS	Módulo 3			4,00%
D	Incidência do Submódulo 2.2 sobre Férias e 13º Salário	RAT 1% = 7,39%	RAT 2% = 7,60%	RAT 3% = 7,82%	

Gisleine Morgado
Grupo de Logística
(Documento datado e assinado digitalmente)